



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก โทร ๐ ๕๕๒๑ ๔๖๑๕-๗

ที่ สธ ๐๔๑๙.๖/๒๐๙

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งในรอบ ๙ เดือนแรก มีจำนวนทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๙ เดือน โดยสรุป ดำเนินการได้จำนวน ๑๒ กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓ ดำเนินการไม่ได้ตามแผนจำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรม สสำรวจความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เนื่องจาก ต้องรอแนวทางและหนังสือแจ้งจากกรมควบคุมโรค จึงจะสามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ สรุปรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวตามแบบฟอร์มหมายเลข ๒ และ แบบฟอร์มหมายเลข ๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางณัฐกานต์ อุ่นไพโร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

จปฐค

- พว

๒๗ มิ ๖๘

(นายสราวุธ อุตตมางคพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒

จังหวัดพิษณุโลก

แบบฟอร์มหมายเลข 2

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

รอบ ☐ 6 เดือน ☒ 9 เดือน ☐ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน ...สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก.. สถานที่ตั้ง306 ม.5 ต.หัวรอ อ.เมือง จ.พิษณุโลก.....

ชื่อผู้ประสานงานนางณัฐกานต์ อุ่นไพร..... โทรศัพท์063-4968885.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256816..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 573,500.... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓ (ครั้งที่ 1)			90,000	53,534	ครั้งที่ 1 วันที่ 3 มกราคม 2568 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร ครั้งที่ 1 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยนายแพทย์ศรายุทธ อุตตมาภคพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก เป็นประธาน และบรรยายถึง	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							ความสำคัญในการดำเนินงานสู่ การเปลี่ยนผ่านสู่ยุค Gen Beta ซึ่งหมายถึง กลุ่มคนที่เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2568 - 2582 เป้าหมายและแผนสำคัญสำหรับปี 2568 คือปรับปรุงโครงสร้าง และการดูแลเลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร ส่งเสริมความร่วมมือในทีม มุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการที่ดีขึ้น ทั้งในด้านพื้นฐาน การบริการ และวิชาการ นอกจากนี้ยังมีการบรรยายเรื่องความรู้หัวข้อ ดังต่อไปนี้ - การทำงานให้มีความสุข โดย พระคำพล คัมภีรญาณเมธี (พระอาจารย์แวน) วัดจันทร์ ตะวันออก - Life style สู่ Smart Life โดย นายภัทรเดช วรรณศิริโรจน์ รองผู้อำนวยการฯ บรรยายเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างชาญฉลาด (Smart Life) การดำเนินชีวิตอย่างสมดุลและมีสุขภาพดีในหลากหลายมิติ - ทักษะการสร้าง Money Literacy โดย นาย กิตติ พุฒิกานนท์ (ข้าราชการบำนาญ) สรุปผลการประเมินความรู้ : ผู้ตอบแบบทดสอบความรู้ จำนวน 122 คน พบว่ามีความรู้เฉลี่ยอยู่ที่ 12 คะแนน (S.D. = 3.00) คิดเป็นร้อยละ 82.84 คะแนนมากที่สุดเท่ากับ 15 คะแนน คะแนนน้อยที่สุดเท่ากับ 6 คะแนน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
		✓ (ครั้งที่ 2)				54,033	และมีความรู้หลังการอบรมเพิ่มขึ้น 114 คน (ร้อยละ 93.44) - ความพึงพอใจในการเข้าร่วมประชุม : มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน 36 คน พบว่า 1) พึงพอใจต่อเนื้อหาหลักสูตรมีประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.50 S.D. = 0.66) 2) พึงพอใจต่อเนื้อหาหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการพัฒนา อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.47 S.D. = 0.83) 3) พึงพอใจต่อเอกสารประกอบการฝึกอบรมฯ มีเนื้อหาเหมาะสมตามหลักสูตร อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.35 S.D. = 0.77) 4) ความพึงพอใจต่อความรู้และความสามารถของท่านวิทยากร อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.32 S.D. = 0.65) และ 5) มีความพึงพอใจต่อความพึงพอใจต่อการประสานงานและบริการของทีมผู้จัดประชุม อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.53 S.D. = 0.79) ครั้งที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร ครั้งที่ 2 - วันที่ 10 เมษายน 2568 เวลา 07.45 - 16.30 น. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร สคร.2 จำนวน 152 คน ผู้เข้าร่วม 152 คน ภายใน 152 คน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							สาระสำคัญของการประชุม สรุปได้ดังนี้ 1. แนวทางการมีส่วนร่วมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน อภิปรายและดำเนินการโดย นายไพรัตน์ อันอินทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ผู้ร่วมอภิปรายโดย นางวรรณวิจิตร นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสแบบมีส่วนร่วม สาระสำคัญ ดังนี้ 1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ บุคลากร โดยเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมี ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอแนวคิด และร่วมตัดสินใจในกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างความเข้าใจและยกระดับ จริยธรรมร่วมกันในองค์กร 2) การสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม ปลูกฝัง ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ ผ่านกิจกรรมภายใน 3) กลไกการตรวจสอบและ ติดตามอย่างมีส่วนร่วม จัดให้มีช่องทาง การร้องเรียนหรือเสนอแนะ ที่เปิดเผย โปร่งใส และปลอดภัย 4) พัฒนาองค์ ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จัดอบรม หรือเสวนาเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							ธรรมาภิบาล ผู้ร่วมอภิปรายโดย นายดาวุด เพชรเพ็ง นิติกรปฏิบัติการ แนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ในงานควบคุมโรค สำคัญ ดังนี้ PDPA มุ่งเน้นให้มีการเก็บ ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยเฉพาะข้อมูลสุขภาพ ซึ่งเป็นข้อมูลอ่อนไหว (Sensitive data) หน่วยงานต้องมีมาตรการในการรักษาความลับของข้อมูล และได้รับความยินยอมอย่างเหมาะสมจากเจ้าของข้อมูล เว้นแต่มีข้อยกเว้นตามกฎหมาย ซึ่งแนวทางการจัดเก็บและใช้ข้อมูลสุขภาพที่จำเป็นต่อการควบคุมโรค เช่น ข้อมูลผู้ติดเชื้อ พื้นที่ระบาด รายชื่อผู้สัมผัสโรค ฯลฯ สามารถเก็บและใช้ได้โดยไม่ต้องขอความยินยอม หากเป็นไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ และได้รับการอนุญาตตามกฎหมายสาธารณสุข และควรระบุวัตถุประสงค์อย่างชัดเจนว่าเป็นการใช้ข้อมูลเพื่อควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์อื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง สำหรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะต้องหลีกเลี่ยงการเปิดเผยชื่อ-นามสกุล ข้อมูลที่สามารถระบุตัวบุคคลได้ เว้นแต่มีความจำเป็นสูงสุด เช่น แจ้งเตือนประชาชน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							กรณีสัมผัสโรค โดยควรใช้รูปแบบการสรุปข้อมูลในเชิงสถิติ หรือข้อมูลไม่ระบุตัวบุคคล เช่น เขตที่มีการระบาด จำนวนผู้ติดเชื้อ แนวโน้มการแพร่ระบาด เป็นต้น การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลต้องจัดให้มีมาตรการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ อย่างเหมาะสม และควรมีการจัดทำบันทึกการเข้าถึงข้อมูล (Log file) และกำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูลเฉพาะกลุ่มที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น การเข้าถึงข้อมูล เจ้าของข้อมูล มีสิทธิรับทราบ เข้าถึง ขอแก้ไข หรือขอให้ลบข้อมูล ตามที่กฎหมายกำหนด เว้นแต่กรณีข้อมูลที่ต้องเก็บไว้ตามกฎหมายควบคุมโรค หน่วยงานควรแจ้งช่องทางการติดต่อสอบถาม หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล 2. การใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนางาน โดยนายไพรัตน์ อ้นอินทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก 3. การแก้ไขปัญหาด้านทฤษฎีและประพจน์มิชอบในหน่วยงาน โดยนายดาวิด เพชรเพ็ง นิติกรปฏิบัติการ 4. มอบประกาศนียบัตร บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกัน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							ควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ประเภท ข้าราชการ ได้แก่ 1) นางวรรณา ภูเสม นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ 2) นายภูติศศักดิ์ ท่อศิริโกวัฒน์ นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ 3) นางสาวกนกวรรณ โพเกตุ เจ้าหน้าที่งาน พัสดุปฏิบัติงาน บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประเภท พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว/ จ้างเหมาบริการ ได้แก่ 1) นางสาวเนียง ดวงสุริยะ พนักงานธุรการ ส๔ 2) นางสาวอัมพร เหล่าเจริญ ผู้ประสานงาน โครงการกองทุนด้านวินโรค 3) นางสาวนลินทิพย์ สีปาน นักทรัพยากรบุคคล 5. ผลการประเมิน - การสรุปผลการประเมิน : มีผู้ตอบแบบทดสอบ ความรู้ จำนวน 95 คน พบว่ามีความรู้เฉลี่ยอยู่ที่ 9.56 คะแนน (S.D. = 0.86) คิดเป็นร้อยละ 61.84 คะแนนมากที่สุดเท่ากับ 10 คะแนน และ คะแนนน้อยที่สุดเท่ากับ 7 คะแนน - ความพึงพอใจในการเข้าร่วมประชุม : มี ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๙๔	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							คน พบว่า ในภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.75, S.D. = 0.50) โดยมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาหลักสูตรมีประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ ความพึงพอใจต่อความรู้และความสามารถของ ท่านวิทยากร และความพึงพอใจต่อการประสานงานและบริการของทีมผู้จัดประชุม อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.78 S.D. = 0.49) มีความพึงพอใจต่อเนื้อหาหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการพัฒนา อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.56 S.D. = 0.50) และมีความพึงพอใจต่อเอกสารประกอบการฝึกอบรมฯ มีเนื้อหาเหมาะสมตามหลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.67 S.D. = 0.54) - มีความรู้หลังการอบรม : ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้น 90 คน (ร้อยละ 95.74)	
1.2 ใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือเพื่อเข้าปฏิบัติงานและติดตามจำนวนผู้ที่มาไม่ตรงเวลา (สาย) เป็นรายเดือน	กลุ่มบริหารทั่วไป	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- บุคลากรสคร.2 ทุกคนได้สแกนนิ้วมือ/ใบหน้าเข้าปฏิบัติงานไม่เกินเวลา 08.30 น. และออกจากการปฏิบัติงานไม่ก่อนเวลา 16.30 น.ทุกวันทำการ โดยมีงานธุรการตรวจสอบและติดตามผู้ที่ลืมนำสแกนนิ้วมือ/ใบหน้า รวมทั้งสรุปข้อมูลเป็นรายเดือน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							- กลุ่มบริหารทั่วไปมีการตรวจสอบผู้ไม่มีการ สแกนนิ้วเข้างานในทุกวัน	
1.3 กิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และสำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข	กลุ่ม พัฒนางานองค์กร	✓			3,500 บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ 28 มกราคม 2568 ประชุมคณะทำงาน สถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน ครั้งที่ 1/2568 ใน ณ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัด พิษณุโลก - ประเมินพื้นที่ 5ส ชั้นพื้นฐาน เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2568 แผนประเมินครั้งที่ 3 เดือนสิงหาคม 2568 - เตรียมการตรวจคุณภาพน้ำดื่ม/น้ำใช้ และ ตรวจแสงและเสียง	
1.3.1 ตลาดนัดออนไลน์		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สคร. 2 มีการตั้งกรุ๊ปไลน์ “สคร.2_ตลาดใหม่ (ตลาดสีเขียว)” เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำสินค้า อาหาร พืชผักสวนครัว หรือ อื่นๆมาจำหน่ายเพื่อหารายได้เสริมได้ โดย ปัจจุบันมีผู้เป็นสมาชิกในไลน์ จำนวน 198 คน โดยมีการจำหน่ายสินค้าหลากหลายประเภท อาทิเช่น อาหารคาว หวาน ผลไม้ ผักสดปลูก เอง เป็นต้น มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
1.3.2 ทาสีอาคาร/ ปรับปรุงภูมิทัศน์องค์กร		✓			130,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	สคร.2 มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมบริเวณ รอบๆสำนักงาน ได้แก่ ตัดต้นไม้ จัดสวนบริเวณ รอบสำนักงาน	ยังไม่ สามารถ

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
1.3.3 สํารวจความสุขและความ ผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2568				✓	ไม่ใช้งบ ประมาณ		ดำเนินการไม่ได้ตามแผนในไตรมาส 3	ดำเนินการ ได้ เนื่องจาก รอแนว ทางการ ดำเนินงาน จากกรม ควบคุมโรค
1.4 ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ใน องค์กร 1.4.1 ตรวจสุขภาพประจำปี/ สมรรถภาพหูดและปอด/ ความเครียด	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ กลุ่มโรคจาก การประกอบ อาชีพฯ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ 17-18 ตุลาคม 2567 ตรวจสมรรถภาพ หูดและปอดให้แก่บุคลากรทุกกลุ่ม/ศูนย์ โดย กลุ่มโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กลุ่มโรคไม่ติดต่อ และกลุ่มพัฒนาองค์กร ผล การตรวจสมรรถภาพการไต่ยีน การมองเห็น และปอด จำนวน 78 คน พบว่า - สมรรถภาพการไต่ยีน ผิดปกติ ร้อยละ 19.23 - สมรรถนะการมองเห็นไม่เหมาะสม ร้อยละ 41.03 - สมรรถภาพปอด (ความจุปอด) ผิดปกติ ร้อยละ 33.33 - กลุ่มห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ด้านควบคุม โรค และกลุ่มพัฒนาองค์กร ประสานศูนย์ตรวจ สุขภาพ โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก มา ให้บริการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรใน หน่วยงานและข้าราชการบำนาญ ดังนี้	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							รอบที่ 1 วันที่ 9 ตุลาคม 2567 และรอบที่ 2 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 ได้ดำเนินการตรวจสุขภาพบุคลากร จำนวน 127 คน โดยการชั่งน้ำหนัก คำนวณดัชนีมวลกาย (BMI) วัดรอบเอว วัดความดันโลหิต ตรวจเลือด ปัสสาวะ อูจจาระ ตรวจฟัน และเอ็กซเรย์ปอด พบว่าส่วนใหญ่อายุ 35 ปีขึ้นไป มีปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เช่น มีภาวะน้ำหนักเกิน/อ้วน รอบเอวเกินเกณฑ์ ไขมันในเลือดสูง สงสัยความดันโลหิตสูง - ตรวจความยืดหยุ่นของร่างกาย จำนวน 64 คน พบว่า ส่วนใหญ่มีความยืดหยุ่นของร่างกายดีมากและตรวจการเต้นของหัวใจจำนวน 56 คน พบว่าส่วนใหญ่การเต้นของหัวใจอยู่ในระดับดี - กลุ่มพัฒนาองค์กรประเมินความเครียดของบุคลากรผ่านระบบออนไลน์ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 จำนวน 107 คน พบว่า • น้อยกว่าปกติ 11 คน (10.28%) • ปกติ 68 คน (63.55%) • สูงกว่าระดับปกติเล็กน้อย 23 คน (21.50%) • สูงกว่าปกติระดับปานกลาง 2 คน (1.87%) • สูงกว่าปกติระดับมาก 3 คน (2.80%) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพ	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
1.4.2 ส่งเสริมการขยับกายสบายชีวิ / แอโรบิค		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน 46 คน พบว่า ในภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.58 S.D. = 0.58) โดยด้านการประชาสัมพันธ์และการประสานงานมีความชัดเจน ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 58.70 ด้านขั้นตอนการตรวจสุขภาพส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 65.22 ด้านระยะเวลาในการตรวจสุขภาพ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 63.04 ด้านสถานที่ในการตรวจสุขภาพ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 60.87 และด้านพฤติกรรมบริการของบุคลากรของโรงพยาบาลที่มาตรวจสุขภาพ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ 69.57 - ประเมินความเครียด ครั้งที่ 2 ไตรมาส 3 ช่วงวันที่ 10- 31 มีนาคม 2568 อยู่ระหว่างการสรุปผลการประเมิน กลุ่มพัฒนาองค์กรดำเนินการส่งเสริมการออกกำลังกายให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการจัดกิจกรรมเดินแอโรบิคทุกวันพฤหัสบดี เวลา 15.30-16.30 น. โดยเริ่มดำเนินกิจกรรมครั้งแรกวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ถึงปัจจุบันรวมจำนวนทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดยมีบุคลากรจากทุกกลุ่ม/ศูนย์เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย ครั้งละ 15-	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
1.4.3 การแข่งขันกีฬาเพื่อเพิ่มความ สามัคคี		✓ ✓			47,000	ไม่ใช้ งบประมาณ (เนื่องจากเข้า ร่วมกิจกรรมกับ สสจ.พิษณุโลก)	20 คน และมีเจ้าหน้าที่จากกลุ่ม/ศูนย์ที่เป็นแกน นำสุขภาพของหน่วยงาน หมุนเวียนเป็นผู้นำ การออกกำลังกายในแต่ละครั้ง ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องตั้งแต่เมษายน- ถึง ปัจจุบัน รวมจำนวนทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยมีบุคลากร จากทุกกลุ่ม/ศูนย์เข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย ครั้งละ 15-20 คน วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 07.00- 17.00 น. ร่วมกิจกรรมกีฬาสาธารณสุขสัมพันธ์ จังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ 12 ณ สนามกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก มี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 82 คน	
1.5 พัฒนาระบบนิเวศและ สิ่งแวดล้อม 1.5.1 กิจกรรม Big cleaning day	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓ ✓			ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ 1 วันที่ 2 มกราคม 2568 กลุ่มพัฒนา องค์กรจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ครั้งที่ 1 ณ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัด พิษณุโลก โดยทุกกลุ่ม/ศูนย์ร่วมกิจกรรมทำ ความสะอาดคลังสื้อ บริเวณรอบสำนักงาน และ ทำ 5ส ในกลุ่ม/ศูนย์ของตนเอง มีจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 132 คน ครั้งที่ 2 วันที่ 9 เมษายน 2568 กลุ่มพัฒนา องค์กรจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ครั้งที่ 2 ณ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัด	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
1.5.2 คัดแยกขยะ และลดขยะ ประเภทพลาสติก งดการใช้โฟม บรรจุอาหารในองค์กร		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พิษณุโลก โดยทุกกลุ่ม/ศูนย์ร่วมกิจกรรมทำ ความสะอาดคลังสื่อ บริเวณรอบสำนักงาน และ ทำ 5ส ในกลุ่ม/ศูนย์ของตนเอง มีจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สคร.2 มีการดำเนินงานตามนโยบาย ประหยัดพลังงานและการคัดแยกขยะ โดยกลุ่ม บริหารทั่วไปสรุปน้ำหนักขยะในหน่วยงานเป็น รายเดือน โดยจำแนกเป็น ขยะทั่วไป ขยะ รีไซเคิล ขยะเปียก และขยะติดเชื้อ ส่งรายงาน มายังกลุ่มพัฒนาองค์กรสัปดาห์ละ 1 ครั้ง และ ส่งรายงานให้จังหวัดพิษณุโลกทุกเดือน - ในห้องทำงาน บุคลากรใช้แก้วใส่น้ำดื่ม แต่ใน ห้องประชุมมีการใช้ขวดน้ำพลาสติก (เพื่อความ สะดวก) - จากการรวบรวมขยะทุกอาคาร ไม่พบการใช้ โฟมบรรจุอาหาร	
1.6 ให้ความรู้ความเข้าใจเพื่อเพิ่ม Money Literacy แก่บุคลากร สคร.2	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	วันที่ 3 มกราคม 2568 ดำเนินการจัดการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร ครั้งที่ 1 โดยมีหัวข้อ การพัฒนาความรู้ของบุคลากร เกี่ยวกับการทำงานอย่างมีความสุข การใช้ชีวิต แบบ Smart Life ที่สมดุลและสุขภาพดี ส่วน การพัฒนาทักษะด้านการเงิน (Money Literacy) เพื่อการบริหารรายรับ-รายจ่ายที่มี	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							ประสิทธิภาพ บรรยายโดย นายกิตติ พุฒิกานนท์ (ข้าราชการบำนาญ) ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 154 คน วันที่ 16 มิถุนายน 2568 เชิญเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับฟังการบรรยายออนไลน์ ในหัวข้อ “การวางแผนเกษียณอย่างมีความสุข”	
1.7 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างรอบด้าน (2 ครั้ง)	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			300,000	154,433	ครั้งที่ 1 วันที่ 6 - 7 พฤศจิกายน 2567 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสายงานหลักฯ ครั้งที่ 1 ณ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ผู้เข้าร่วมประชุมคือ บุคลากรใหม่ (สายหลัก) หรือผู้ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมในปีที่ผ่านมา รวมจำนวน 24 คน - เนื้อหาการบรรยายและฝึกปฏิบัติกลุ่ม ได้แก่ 1) เทคนิคการพัฒนาตนเองสู่การเป็นเชี่ยวชาญด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 2) การจัดทำมาตรการและแผนงาน/โครงการเพื่อป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 3) การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านโรคและภัยสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ 4) เทคนิคการสร้าง Multi skill และ Soft skill เพื่อเสริมทักษะสู่การเป็นผู้ที่มีสมรรถนะสูงในการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	ครั้งที่ 2 ปรับ แผนการ ดำเนินการ เป็นไตรมาส 3

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							5) แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติสร้าง Multi skill กลุ่มที่ 1 เรื่องการรู้จักตนเอง กลุ่มที่ 2 เรื่องการสรุปความคิดรวบยอด กลุ่มที่ 3 เรื่องเทคนิคการจัดทำสไลด์ (Slide) และนำเสนอด้วย PowerPoint อย่างมืออาชีพ 6) การพัฒนาฐานข้อมูลสำหรับใช้ในการวางแผน ติดตามและประเมินผล ฝึกทักษะการสร้างฐานข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจากงานประจำที่รับผิดชอบ - ผลการทดสอบความรู้ของผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 24 คน พบว่าก่อนประชุม คะแนนการทดสอบความรู้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 8.71 คะแนน (S.D. = 2.42) คะแนนมากที่สุดเท่ากับ 12 คะแนน น้อยที่สุดเท่ากับ 3 คะแนน และหลังประชุมคะแนนการทดสอบความรู้ มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 14.29 คะแนน (S.D. = 0.95) คะแนนมากที่สุดเท่ากับ 15 คะแนน น้อยที่สุดเท่ากับ 12 คะแนน โดยสรุปผู้เข้ารับการประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้นจำนวน 24 คน (ร้อยละ 100) - ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดประชุม พบว่า มีผู้เข้ารับการประชุมตอบแบบประเมิน จำนวน 24 คน (ร้อยละ 100) ในภาพรวม มีความพึงพอใจระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.58 , S.D. = 0.59) มีหัวข้อที่ต้องการพัฒนาใน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
		✓				155,930	ครั้งต่อไปคือ 1) หลักการระบาดวิทยา 2) การวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำ Dashboard - ข้อเสนอแนะอื่นๆในการจัดการประชุมครั้งต่อไป คือ 1) ขอให้เพิ่มระยะเวลาการประชุมให้มากขึ้น และ 2) เพิ่มการฝึกปฏิบัติ/แบ่งกลุ่มให้มากขึ้น ครั้งที่ 2 วันที่ 21-23 พฤษภาคม 2568 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสายงานหลักเพื่อเพิ่มทักษะการดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรครอบด้าน ณ โรงแรมเดอะพาราไดโซ เจเค ดีไซน์ อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยมีหัวข้อประเด็น ดังนี้ 1. การพัฒนาตนเองสู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการป้องกันควบคุมโรค บรรยายโดย นายแพทย์ศรายุทธ อุตตมางคพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก 2. เทคนิคการจัดการทรัพยากรกรณีภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข และการทำงานเชิงรุกเพื่อการป้องกันควบคุมโรคติดต่อสำคัญในพื้นที่ บรรยายโดย นางวรรณวิจิตร นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							3. การเตรียมความพร้อมตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน กรณีการระบาดของโรคและภัยสุขภาพในพื้นที่ ดำเนินการอภิปรายโดย นายไพรัตน์ อ้นอินทร์ 4. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ วิเคราะห์สถานการณ์การ เฝ้าระวังและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ตามภารกิจ EOC กรณี การระบาดของโรคและภัยสุขภาพ ในพื้นที่ 5. เทคนิคการสรุปขยย่อเพื่อการนำเสนอ บรรยายโดย นางอุษารัตน์ ติดเทียน 6. การสร้างความร่วมมือ และการประสานงาน เครือข่ายเพื่อการป้องกันควบคุมโรคอย่างมีประสิทธิภาพ บรรยายโดย นายคำพล แสงแก้ว 7. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน (SMART PM) บรรยายโดย นาย ไพรัตน์ อ้นอินทร์ 8. บทบาทภารกิจสำคัญในการป้องกันควบคุม โรคและภัยสุขภาพในพื้นที่ บรรยายโดย แพทย์หญิงหรรษา รักษาคม ผู้อำนวยการสำนักงาน ป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
2.1 ประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ให้บุคลากรในองค์กรทราบ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ให้บุคลากร ในองค์กรทราบ ผ่านหน้า Web site สคร.2	
2.2 ปฐมนิเทศเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม และระเบียบ วินัยแก่บุคลากรใหม่ในองค์กร	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 ถึงปัจจุบัน สคร.2 มีการปฐมนิเทศบุคลากรที่โอน ย้าย และบรรจุ ใหม่ จำนวน 9 คน โดยบุคลากรใหม่ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศในภาพรวมจากหัวหน้ากลุ่ม พัฒนาองค์กรเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ บทบาทภารกิจ โครงสร้างองค์กร นโยบายและวัฒนธรรมองค์กร ระเบียบวินัย ข้อ ปฏิบัติในหน่วยงาน เมื่อเวียนไปเรียนรู้งานยัง กลุ่ม/ศูนย์ต่างๆในหน่วยงาน ปฐมนิเทศเกี่ยวกับ ภารกิจกลุ่ม ผู้รับผิดชอบแต่ละงาน ระเบียบ ปฏิบัติสำคัญของแต่ละกลุ่ม/ศูนย์	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
3.1 คัดเลือกและยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ใน หน่วยงาน ในกลุ่มข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม พิชญคงคา อาคาร 1 ชั้น 3 สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก คณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมฯ ร่วมประชุมเพื่อคัดเลือก บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงาน โดยมีผู้เข้ารับการคัดเลือกจำนวน 6 คน ประเภทข้าราชการ จำนวน 3 คน และ ประเภท พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมา บริการ จำนวน 3 คน ส่งเข้ารับการคัดเลือก ระดับกรมควบคุมโรคจำนวน 2 คน ประเภท ข้าราชการ 1 คน และประเภทลูกจ้างประจำ 1 คน โดยจัดทำหนังสือแจ้งเวียน และเสนอ ผู้บริหารรับทราบ พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่าน หน้า Website หน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว	
3.2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต - สคร.2 ใส่สะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต - การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 16 ธันวาคม 2567 สคร.2 มีการ ถ่ายทอดนโยบาย ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติ ราชการระดับหน่วยงานสู่ระดับกลุ่ม/ศูนย์ และ ลงนามการรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 ณ ห้องประชุมพิษณุ ธารา สคร.2 ประเด็นการถ่ายทอดนโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์เตรียมความพร้อม รัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							- ประกาศเจตนารมณ์ปฏิบัติตามนโยบายสำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ใส่สะอาดร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 มีเข้าร่วมลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ร่วมกับรองผู้อำนวยการฯ และหัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์ 13 กลุ่มงาน และผู้ร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 289 คน คิดเป็นร้อยละ 100	
3.3 การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของบุคลากรในหน่วยงานและประชาชน	กลุ่มกฎหมายและกลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน PMQA หมวด3 กลุ่มกฎหมายและงาน IT สคร.2 ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน และมีการทำหนังสือแจ้งเวียนโดยกลุ่มกฎหมาย เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้แก่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (9 เดือนแรก) ยังไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
3.4 การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการยืม-คืนครุภัณฑ์ของหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานและขับเคลื่อนแผนฯ ด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ ได้กำหนดแผนพัฒนา ระบบการยืม-คืนครุภัณฑ์ของหน่วยงาน ผ่าน ระบบออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยใช้ระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และวัสดุ กรมควบคุมโรค โดยความร่วมมือระหว่างกลุ่ม พัฒนาองค์กร กลุ่มบริหารทั่วไป (งานพัสดุ) และกลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย ในการ ดำเนินการ รอบ 6 เดือนแรก มีดังนี้ ขั้นตอนที่ 1 กลุ่มพัฒนาองค์กรสำรวจครุภัณฑ์ ในกลุ่ม/ศูนย์ที่สามารถยืมออกไปใช้นอกกลุ่ม/ ศูนย์ได้ ขั้นตอนที่ 2 งานพัสดุนั้นที่รายการครุภัณฑ์ที่ สำรวจลงในระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และ วัสดุ กรมควบคุมโรค รอบ 6 เดือนหลัง ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการประชุมชี้แจงการใช้ ระบบยืม-คืนครุภัณฑ์แก่บุคลากรเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2568 และแจ้งเวียนคู่มือการใช้งาน ระบบยืม-คืนครุภัณฑ์ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568 แผนไตรมาส 4 ติดตามประเมินผลความพึง พอใจการใช้ระบบ	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
4.1 ทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	กลุ่มพัฒนางองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนางองค์กร ได้ทบทวนและแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเสนอหนังสือแต่งตั้งคณะทำงานชุดใหม่ ตามหนังสือที่ สธ 0419.6/416 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 และผู้อำนวยการลงนามในคำสั่ง วันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 ทั้งนี้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก คำสั่งที่ 223/2566 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2566	
4.2 ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมวัฒนธรรมเพณี ที่ดีงามของไทย และช่วยเหลือสังคม	กลุ่มพัฒนางองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1. วันที่ 13 ตุลาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมวันนวมินทรมหาราช ณ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก / ศูนย์ราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ / ที่ว่าการอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก มีผู้เข้าร่วมจำนวน 43 คน 2. วันที่ 21 ตุลาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ ณ ลานพระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีผู้เข้าร่วมจำนวน 22 คน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							3. วันที่ 23 ตุลาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมวันปิยมหาราช ณ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก / ศูนย์ราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ / ที่ว่าการอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก มีผู้เข้าร่วม จำนวน 66 คน 4. วันที่ 24 ตุลาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day พัฒนาบริเวณหลักเขตแดนช่องทางภูตู ณ หลักเขตแดนช่องทางภูตู จำนวนผู้เข้าร่วม 2 คน ภายใน 2 คน 5. วันที่ 29 ตุลาคม 2567 เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day (ด้านแม่สอด จังหวัดตาก) ณ จุดคัดกรองบริเวณเขาเข้าน่านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศสะพานมิตรภาพไทย-เมียนมามีผู้เข้าร่วม จำนวน 5 คน 6. วันที่ 2 พฤศจิกายน 2567 เข้าร่วมกิจกรรมเดิน วิ่ง ปั่นป้องกันอัมพาต ครั้งที่ 10 ณ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมจำนวน 10 คน 7. วันที่ 5 ธันวาคม 2567 เข้าร่วมงานวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ รัชกาลที่ 9 วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ณ หอประชุมศรีวชิรโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม / พุทธอุทยาน ต.สะเตียง อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ / ที่ว่า	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							การอำเภอแม่สวด จังหวัดตาก มีผู้เข้าร่วมจำนวน 59 คน 8. วันที่ 16 ธันวาคม 2567 มอบสิ่งของบริจาค อาทิ เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม ของเล่น ให้แก่ ศตม. 2.3 แม่สวด เพื่อนำไปบริจาคให้ผู้ขาดแคลนในพื้นที่อำเภอแม่สวด มีผู้เข้าร่วม จำนวน 3 คน 9. วันที่ 2 มกราคม 2568 มอบสิ่งของบริจาค ให้แก่มูลนิธิโรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก มีผู้เข้าร่วม จำนวน 3 คน 10. วันที่ 9 มกราคม 2568 สนับสนุนของขวัญ เพื่อมอบความสุขสร้างขวัญและกำลังใจให้เด็กและเยาวชนเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ณ สำนักงานประชาสัมพันธ์เขต 4 จ.พิษณุโลก มีผู้เข้าร่วม จำนวน 6 คน 11. วันที่ 3 มกราคม 2568 บูรณาการกิจกรรมปีใหม่กับการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร ครั้งที่ 1 มีผู้เข้าร่วม จำนวน 154 คน 12. วันที่ 6 มกราคม 2568 เข้าร่วมกิจกรรม CSR บริจาคเลือด ครั้งที่ 2/68 ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร จ.พิษณุโลก มีผู้เข้าร่วม จำนวน 21 คน 13. วันที่ 16 มกราคม 2568 เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานพระราชปณิธานและน้อมเกล้า ถวายใน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							วันราชประชาสมาสัย ณ ชุมชนใหม่ราชประชานิคมบ้านกร่าง จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมจำนวน 52 คน 14. วันที่ 18 มกราคม 2568 เข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธีบวงสรวงดวงพระวิญญาณสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ในพิธีวันยุทธหัตถี ประจำปี 2568 ณ ศาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช พระราชวังจันทร์ จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมจำนวน 14 คน 15. วันที่ 3 มีนาคม 2568 กิจกรรมเคารพธงชาติ (ทุกวันจันทร์แรกของเดือน) มีผู้เข้าร่วมจำนวน 20 คน ไตรมาส 3 ดำเนินกิจกรรม เพิ่ม จำนวน 8 กิจกรรม ดังนี้ 15. วันที่ 6 เมษายน 2568 พิธีวันสมเด็จพระพุทธิยอตฟ้าจุฬาโลกมหาราช ประจำปี 2568 ณ พระบรมนุสาวรีย์ สมเด็จพระพุทธิยอตฟ้าจุฬาโลกมหาราช จ.พิษณุโลก 16. วันที่ 10 เมษายน 2568 ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร ครั้งที่ 2 ณ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จ.พิษณุโลก	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม (รอบ 9 เดือน)			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							17. วันที่ 24 เมษายน 2568 ร่วมกิจกรรม บริจาคโลหิต ณ ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 9 จ.พิษณุโลก สภากาชาดไทย ครั้งที่ 3/2568 18. วันที่ 25 เมษายน 2568 พิธีวันคล้ายวัน สวรรคตสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ณ ศาล สมเด็จพระนเรศวรมหาราช จ.พิษณุโลก 19. วันที่ 21 พฤษภาคม 2568 ร่วมบันทึกเทป ถวายพระพรเนื่องวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินี 20. วันที่ 3 มิถุนายน 2568 ร่วมพิธีเฉลิม ชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธา พิมลลักษณ พระบรมราชินี ณ อาคาร อเนกประสงค์เทศบาลตำบลหัวรอ จ.พิษณุโลก 21. วันที่ 16 มิถุนายน 2568 ร่วมกิจกรรม บริจาคโลหิต ณ ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 9 จ.พิษณุโลก สภากาชาดไทย 22. วันที่ 9 มิถุนายน 2568 เข้าร่วมพิธีวัน สวรรคต พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหา อานันทมหิดลฯ รัชกาลที่ 8 ณ ศาลาประชาคม ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก	

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ...1...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ...154... คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ...1... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ...66... คน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นางปวีณา ทิมภาคย์วิศิษฐ์)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

วันที่ 26 กันยายน 2568

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการ

(นายศราวุธ อุดมมางคพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒

จังหวัดพิษณุโลก

วันที่.....

วันที่ 27 ธ.ค. 68



หลักฐานการดำเนินงานตามแผนฯ 9 เดือน